



Código de Conduta

A Forma Correta de Remover Carbono e
Regenerar a Terra

V. 2025



Sumário

- 03 **Mensagem de James Kanoff**
CEO & Co-Fundador da Terradot
- 04 **Padrões Elevados**
Agindo com Ética e Integridade
- 07 **Expectativas no Local de Trabalho**
Ambiente Seguro e Respeitoso
- 10 **Agindo com Integridade**
A Terradot como Cidadã Global
- 14 **Nosso Compromisso com o Meio Ambiente e as Comunidades Locais**
Uma Parte Integral de Nossos Negócios
- 17 **Conduzindo os Negócios de Forma Correta**
Conformidade sem Compromissos
- 23 **Protegendo os Ativos da Terradot**
Medidas de Proteção para a Segurança



Sobre integridade, propósito e o futuro que estamos construindo

Quando fundamos a Terradot, em 2022, não foi porque o mundo precisava de mais uma startup. Foi porque o planeta precisava de soluções climáticas. Urgentes!

O que começou no Laboratório de Biogeoquímica do Solo e Meio Ambiente de Stanford e criou raízes no Brasil se transformou em um movimento: um esforço para redefinir como removemos carbono da atmosfera, regeneramos solos e reconstruímos nossa relação com o planeta.

No centro de tudo está um processo aparentemente simples: o Intemperismo Acelerado de Rochas (Enhanced Rock Weathering). E, em torno dele, estamos construindo uma plataforma capaz de unir uma coalizão de parceiros comprometidos em reverter a crise climática em larga escala.

Este não é um trabalho fácil. É ciência que encontra o solo. É natureza que encontra tecnologia. É ambição climática com responsabilidade real. E porque atuamos em um campo de enorme potencial e também de enorme responsabilidade, a forma como trabalhamos importa tanto quanto o que construímos.

Por isso, a ética não é um complemento na Terradot, é o nosso sistema operacional, descrito no nosso Código de Ética. Ela guia tudo o que fazemos: desde a colaboração com comunidades, o compartilhamento de dados de MRV com parceiros, até o desenho de caminhos de carbono alinhados a políticas públicas

Seremos julgados não apenas pelo impacto que declaramos, mas pelos valores que demonstramos.

E aqui está minha promessa: a integridade sempre estará acima do crescimento. A transparência sempre importará mais do que a aparência. E nossa cultura será construída com respeito entre fronteiras e diferentes trajetórias.

Peço que todos atuem com esse mesmo espírito. Se algo não parecer certo, fale. Se uma política não estiver clara, busque esclarecimento. Você nunca será penalizado por questionar decisões e sempre será apoiado quando agir em defesa dos nossos valores.

Ainda estamos no início dessa jornada. Mas o mundo já está observando. E acredito que podemos mostrar o que significa escalar ciência, tecnologia e sustentabilidade sem abrir mão da ética.

Obrigado pelo trabalho que você faz..
E obrigado por fazê-lo do jeito certo.

Com humildade e convicção,

James Kanoff Signature

James Kanoff

Uma Carta de James Kanoff

CO-FUNDADOR E CEO DA TERRADOT



01

Padrões Elevados Agindo com Ética e Integridade

Por que precisamos de um Código de Conduta?



Na Terradot, estamos construindo um futuro regenerativo por meio da ciência. Nossa missão é escalar a descarbonização através do Intemperismo Acelerado de Rochas (Enhanced Rock Weathering) o que exige não apenas excelência técnica, mas também um comprometimento profundo e inabalável com a conduta ética.

Este Código foi criado para servir como uma luz orientadora para todos nós, independentemente da função que desempenhamos, bem como para nossos terceiros interessados. Ele reforça nosso compromisso com a conformidade, a transparência e a integridade em todas as interações, seja com agricultores em campo, parceiros científicos, comunidades, fornecedores ou investidores.

O Código reflete nossa adesão a importantes marcos legais, como a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei nº 12.846/2013) e o Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) dos Estados Unidos, além de reforçar que buscamos padrões que vão além das exigências legais.

Acreditamos que soluções climáticas reais são impossíveis sem confiança e este Código existe para nos ajudar a conquistá-la e mantê-la.

COMO UTILIZAR ESTE CÓDIGO DE CONDUTA ?

Este Código é uma ferramenta feita para você. Ele descreve os comportamentos esperados de todos nós diariamente e reflete nossos valores. Seu propósito é ajudar a tomar decisões alinhadas à identidade e aos princípios da Terradot, devendo ser lido em conjunto com as demais políticas da empresa.

Este documento não tem a pretensão de responder todas as perguntas, mas ajuda a reconhecer riscos legais, éticos ou reputacionais e orienta o caminho a seguir. Você não é esperado saber tudo, mas é esperado que pergunte, questione e busque apoio sempre que algo não estiver claro. Em resumo, o objetivo é garantir que nossas decisões sejam corretas — da forma certa e pelos motivos certos.

QUEM É RESPONSÁVEL PELO CÓDIGO DE CONDUTA ?

Cada membro da equipe Terradot tem a responsabilidade de cumprir e sustentar este Código, independentemente do cargo, função ou localização. Os princípios aqui descritos se aplicam igualmente a colaboradores, contratados, parceiros e terceiros.

A supervisão do Código é conduzida pelo Comitê de Ética, composto pelo(a) CEO (com voto de desempate), CFO, Head Jurídico e Diretor(a) de RH & Cultura Organizacional.

Este comitê é responsável por:

- Implementar o Código;
- Promover treinamentos e ações de conscientização;
- Revisar e atualizar suas disposições;
- Investigar possíveis violações;
- Manter canais de comunicação abertos e acessíveis.
- Implementar o Código de Ética

AS DISPOSIÇÕES DO CÓDIGO DE CONDUTA MUDARÃO AO LONGO DO TEMPO?

Sim. Nosso trabalho existe em um mundo em constante evolução científica, social e política. À medida que novos desafios e dilemas éticos surgirem, este Código será atualizado para refletir essa realidade. Revisões regulares garantirão que ele continue sendo um guia relevante e eficaz.

Sua contribuição nesse processo é bem-vinda, e, a ética é um diálogo vivo, não um documento estático.

COMO E POR QUE DEVO RELATAR UMA VIOLAÇÃO?

Você é um participante ativo na construção da cultura ética da Terradot. Quando algo não estiver em conformidade com este Código, você é incentivado e esperado a se manifestar.

Você pode relatar situações a:

- Seu gestor direto;
- O Departamento Jurídico;
- O Time de Pessoas (RH);
- Ou pelo canal @SafeSpace (my.safe.space)

A Terradot mantém uma política rigorosa de não retaliação. Qualquer pessoa que fizer um relato de boa-fé será protegida, respeitada e ouvida como parte do processo regular de conformidade. Silêncio e inação não têm lugar em uma organização guiada por valores. Também encorajamos nossos parceiros externos fornecedores, contratados e prestadores de serviço a relatar quaisquer violações que observem ou experimentem.

O QUE ACONTECE SE O CÓDIGO NÃO FOR SEGUIDO?

O descumprimento deste Código pode ter consequências sérias, tanto para os indivíduos quanto para a Terradot.

Dependendo da gravidade da violação, as medidas podem incluir ações disciplinares internas, rescisão contratual, responsabilização legal e criminal, além de danos à reputação da empresa.

Lembre-se: este Código não é opcional. Ele é essencial para proteger a integridade da nossa missão, da nossa cultura e da forma como conduzimos nossos negócios.



FALE, VOCÊ ESTÁ PROTEGIDO

A Terradot mantém uma política rigorosa de não retaliação: qualquer pessoa que relatar uma preocupação de boa-fé será sempre protegida, respeitada e ouvida. O silêncio não tem lugar em uma organização guiada por valores.

02



Expectativas no Local de Trabalho

Ambiente Seguro e Respeitoso

Uma Cultura de Prevenção e Cuidado



Na Terradot, acreditamos que proteger a saúde, a segurança e o bem-estar de nossos colaboradores, parceiros e comunidades é inseparável da nossa missão de combater as mudanças climáticas por meio da descarbonização. Nossas práticas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (EHS) não são apenas procedimentos, elas refletem nossos valores fundamentais e nossa responsabilidade de agir com integridade.

Reconhecemos que toda lesão, risco ou ato inseguro pode ser prevenido. Nenhuma meta, prazo ou ambição de negócio deve jamais comprometer a segurança. Promovemos uma cultura em que cada pessoa tem o direito e o dever de se manifestar e agir diante de riscos sem hesitação ou medo.

Lembramos também que, em alguns casos, podemos estar sujeitos aos protocolos de segurança de nossos parceiros e devemos segui-los com o mesmo comprometimento.

AMBIENTE DE TRABALHO INCLUSIVO, LIVRE DE DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO

Estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso, livre de discriminação, assédio ou exclusão de qualquer tipo. Rejeitamos qualquer forma de tratamento injusto ou comportamento hostil baseado em identidade de gênero, sexo, etnia, nacionalidade, religião, orientação sexual, deficiência, idade, condição socioeconômica, idioma, cidadania ou qualquer combinação dessas características.

A discriminação pode se manifestar de várias formas, como um comentário isolado ou comportamentos repetitivos ao longo do tempo. Às vezes, surge de viés inconsciente, nossas preferências instintivas por certos indivíduos ou grupos, que podem influenciar decisões de modo a excluir, isolar ou prejudicar outros.

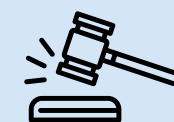
Seja intencional ou não, esses comportamentos nunca são aceitáveis.

COLABORAÇÃO, JUSTIÇA E LIDERANÇA ÉTICA

Na Terradot, acreditamos que colaboração, justiça e liderança ética são essenciais. Priorizamos o bem-estar coletivo acima dos interesses pessoais e atuamos de forma intencional para remover barreiras que dificultem a inclusão, a transparência ou a equidade. Trabalhamos como um só time, e não toleramos comportamentos que prejudiquem colegas, concentrem poder ou politizem decisões.

Na Terradot, a excelência é conquistada não herdada nem concedida. Nossas contratações, promoções, avaliações de desempenho e reconhecimentos baseiam-se em: resultados; alinhamento cultural; comportamentos de colaboração e liderança.

Apoiamos o desenvolvimento de todos por meio de expectativas claras, feedback contínuo, oportunidades estruturadas de crescimento e transparência nas decisões de progressão. Gestores, líderes de equipe e cargos seniores têm uma responsabilidade ampliada: demonstrar conduta ética, agir com humildade e criar um espaço onde todos possam prosperar.



TOME UMA AÇÃO: RELATE MAUS-COMPORTAMENTOS

Se você presenciar ou sofrer discriminação, assédio ou conduta antiética, manifeste-se imediatamente.

Comunique suas preocupações ao seu gestor, ao Departamento Jurídico ou ao Time de Pessoas (RH), ou por meio do canal [My.Safe.Space](https://my.safe.space):

<https://my.safe.space/company/terradot>

Respeito é inegociável

Nós não toleramos qualquer forma de assédio. Entendemos o assédio como uma manifestação de abuso de poder, em que alguém se aproveita do seu cargo, posição ou função para satisfazer interesses pessoais ou submeter outra pessoa a constrangimentos. No ambiente de trabalho, esse abuso costuma ser exercido por pessoas em hierarquias superiores, mas também pode ocorrer de outras formas, apoiado em desigualdades estruturais como classe, gênero, raça, orientação sexual, idade, entre outras.

Nosso compromisso:

Como parte da Terradot estamos comprometidos a prevenir, identificar e tratar qualquer forma de assédio, oferecendo canais seguros para relato de casos, inclusive por meio da plataforma my.safe.space. Todas as pessoas que trabalham conosco têm a responsabilidade de respeitar estas diretrizes, intervir quando possível e reportar situações de risco ou violência.

Assédio não é um “mal-entendido” nem uma parte aceitável da rotina de trabalho. Ele fere a dignidade, agride nossos valores e não tem lugar na Terradot.

As definições e exemplos desta seção são inspirados e adaptados dos materiais da nossa plataforma de integridade e escuta, my.safe.space, que apoia a Terradot na construção de um ambiente mais seguro, respeitoso e inclusivo, caminhando com nossos valores.

O que isso significa pra você...

→ Significa entender que o respeito não é apenas uma regra, mas um valor que orienta cada ação, decisão e interação dentro e fora da Terradot. É reconhecer que empatia, escuta e responsabilidade são pilares de uma convivência saudável. Significa agir com coerência e integridade, garantindo que todos se sintam seguros para se expressar, trabalhar e contribuir plenamente.



ASSÉDIO MORAL

O assédio moral ocorre quando uma pessoa ofende, constrange ou humilha outra de forma repetida, atacando sua dignidade e personalidade, com o objetivo, explícito ou implícito, de fragilizar, ridicularizar ou menosprezar. Para ser configurado, é necessário que haja recorrência de ações, e não apenas um episódio isolado.

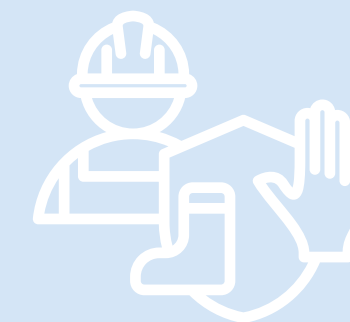
No contexto de trabalho, isso pode se manifestar, por exemplo, por meio de comentários degradantes sobre a pessoa ou o seu trabalho; críticas desproporcionais ou irracionais; apropriação de conquistas de outra pessoa como se fossem próprias; oposição sistemática a tudo o que alguém propõe; imposição de exigências impossíveis ou prazos claramente inviáveis; ou ainda comportamentos intimidadores, como bloquear repetidamente o caminho de um colega ou criar situações de constrangimento contínuo, ainda que sem agressão física direta.

ASSÉDIO SEXUAL

O assédio sexual é qualquer comportamento indesejado de cunho sexual que tenha como efeito ou objetivo perturbar, constranger, humilhar ou intimidar uma pessoa, ou atacar a sua liberdade sexual. Esse assédio pode ser verbal, não verbal ou físico.

Entre os exemplos estão: compartilhar imagens ou vídeos sexualmente inadequados (como pornografia ou gifs maliciosos); enviar bilhetes, mensagens ou e-mails de teor sugestivo; fazer perguntas invasivas sobre a vida sexual, orientação sexual ou identidade de gênero de alguém; contar piadas obscenas ou fazer comentários sobre atos sexuais; fazer comentários sexuais sobre aparência, roupa ou partes do corpo; ou tocar uma pessoa de forma inapropriada e sem consentimento.

Integridade Física e Segurança



Segurança no Desempenho das Atividades:

Temos o compromisso com um ambiente de trabalho seguro, saudável e alinhado com as demais exigências legais. Todos os envolvidos nas operações da empresa: colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros, clientes devem cumprir rigorosamente essas diretrizes, contribuindo para uma cultura em que a integridade física e o respeito à vida sejam prioridades.

Cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs):

Qualquer agente, interno e externo, deve observar as normas aplicáveis às suas atividades, usar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e participar dos treinamentos obrigatórios ou comprovar capacitação adequada. É responsabilidade de cada pessoa comunicar imediatamente qualquer risco, incidente ou condição insegura às lideranças ou aos responsáveis pela segurança.

Segurança no Trânsito:

Nos deslocamentos realizados a serviço da Terradot, é obrigatório adotar condução defensiva, cumprir as normas de trânsito, evitar distrações e respeitar limites de velocidade e sinalizações. Veículos próprios, terceirizados ou da empresa devem estar em condições adequadas de uso, e pausas devem ser feitas em viagens longas para prevenção da fadiga. A proteção individual e coletiva deve orientar todas as decisões no trânsito.

Autocuidado:

Cada pessoa deve zelar pela própria integridade física e emocional, evitando executar atividades para as quais não esteja habilitada ou em condições adequadas. Também é essencial utilizar ferramentas e equipamentos de forma segura, avaliar riscos antes de iniciar qualquer tarefa e cumprir exames e requisitos legais relacionados às funções desempenhadas.

Cuidado Coletivo e Responsabilidade Compartilhada:

A segurança depende da colaboração entre todos os envolvidos. Todos devem incentivar práticas seguras, orientar colegas e reportar comportamentos arriscados.

Compromisso com a Cultura de Segurança:

Não conformidades devem ser corrigidas prontamente, e seu descumprimento pode resultar em medidas disciplinares, ações corretivas ou rescisão contratual, conforme a gravidade da ocorrência.

ACREDITAMOS QUE UMA EQUIPE DIVERSA, INCLUSIVA E UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO SÃO ESSENCIAIS PARA ALCANÇAR UM IMPACTO CLIMÁTICO TRANSFORMADOR. NA TERRADOT, SUA ORIGEM NUNCA DEVE LIMITAR SUA VOZ, SEU VALOR OU SEU CRESCIMENTO. ESTE NÃO É APENAS O NOSSO PADRÃO, É A NOSSA RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA.



O que isso significa para você...

- **Trate todos com respeito, sempre.**
Não adote comportamentos (verbais, físicos ou não verbais) que possam humilhar, isolar, intimidar ou ofender outras pessoas seja presencialmente ou online.
- **Atue quando algo parecer errado.**
Se estiver diante de uma situação eticamente duvidosa, insegura ou desconfortável, pause, reflita e peça ajuda.
- **Proteja a segurança da sua equipe.**
Siga todos os protocolos de saúde e segurança, comunique incidentes ou riscos, e nunca ignore comportamentos inseguros, seja no laboratório, no campo ou no escritório.
- **Expresse-se com respeito.**
Se discordar de um colega, expresse sua opinião de forma construtiva, com a intenção de compreender, não de diminuir.
- **Apoie o crescimento justo.**
Avalie contratações, promoções e reconhecimentos com base em mérito, desempenho e alinhamento cultural, nunca em afinidade, favoritismo ou influência informal.
- **Lidere pelo exemplo.**
Atue de forma consistente com os valores da Terradot e promova um ambiente onde todos se sintam seguros para questionar, crescer e se expressar.
- **Promova uma cultura de feedback.**
Dê e receba feedbacks regularmente com base em fatos, impacto, dados e valores não em preferências pessoais, status ou suposições.
- **Pratique um trabalho seguro e competente.**
Execute apenas tarefas ou opere equipamentos para os quais esteja devidamente treinado(a) e em condições físicas e mentais adequadas.
- **Relate violações sem medo.**
Se observar uma condição insegura, assédio, discriminação, retaliação ou tratamento injusto, comunique imediatamente. Você está protegido(a) quando age de boa-fé.



03

Agindo com integridade A Terradot como Cidadã Global

Respeito aos Direitos Humanos

Regeneração começa com dignidade. A Terradot apoia a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, os Princípios Fundamentais da OIT e outros padrões internacionalmente reconhecidos de direitos trabalhistas e civis. Esses princípios se aplicam não apenas às nossas equipes internas, mas também a todos os parceiros, clientes e fornecedores com os quais trabalhamos.

Estamos comprometidos com: a) remuneração justa, condições de trabalho seguras e não discriminação em todos os locais onde atuamos; b) liberdade de associação e ausência de trabalho forçado ou exploratório; c) garantir que nossos algoritmos, sistemas de dados e ferramentas digitais não reproduzam vieses nem gerem resultados discriminatórios.

Temos tolerância zero a trabalho infantil, trabalho forçado, tráfico de pessoas ou qualquer forma de escravidão moderna. A Terradot também proíbe qualquer tipo de trabalho forçado, servidão por dívida, trabalho prisional involuntário ou realizado sob ameaça, coerção ou engano.

Todas as relações de trabalho devem ser voluntárias, e os colaboradores devem ter liberdade para encerrar o vínculo com aviso prévio razoável. A retenção de documentos, restrição de movimento ou cobrança de taxas de recrutamento são práticas inadmissíveis sob este Código.

Nossas operações de campo incluindo logística, aplicação e MRV do Intemperismo Acelerado de Rochas (ERW), seguem as melhores práticas locais e internacionais, garantindo que a remoção de carbono seja conduzida de forma responsável, transparente e em conformidade com as exigências legais locais.



INTEGRIDADE FINANCEIRA E PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO

A confiança é construída por meio da transparência. A Terradot atua em um ecossistema financeiro sensível, vinculado aos mercados ambientais, à implementação de projetos em áreas de terra e aos fluxos internacionais de valores.

Por essa razão, mantemos controles rigorosos para prevenir crimes financeiros incluindo lavagem de dinheiro, fraude, enriquecimento ilícito e financiamentos disfarçados por intermédio de terceiros.

Como responsáveis pela integridade da confiança pública e das finanças climáticas, devemos sempre agir como se a integridade de todo o sistema dependesse de nós porque, de fato, depende.

NEUTRALIDADE POLÍTICA

Promovemos soluções climáticas e mantemos uma posição apartidária. Para preservar a neutralidade, integridade e confiança em todas as regiões onde atuamos, a empresa não apoia nenhum partido político, campanha ou candidato, seja de forma direta ou indireta.

É estritamente proibido o uso de recursos ou fundos da empresa para fins políticos. Ao mesmo tempo, respeitamos plenamente a liberdade de expressão política individual de nossos colaboradores, desde que ela ocorra fora do ambiente de trabalho e não interfira na nossa missão coletiva.

Entretanto, participaremos do debate público. Acreditamos que o compartilhamento de conhecimento é essencial para que o clima tenha um papel relevante no futuro do mundo. Atuaremos nesse sentido, mantendo sempre nossa postura politicamente neutra.

Caso haja qualquer dúvida sobre se uma ação ou comunicação pode violar este princípio, procure seu gestor ou o departamento Jurídico antes de prosseguir.





LOBBYING-ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Na Terradot, acreditamos em interagir de forma responsável e transparente com governos, órgãos reguladores e instituições públicas, com o objetivo de contribuir para a formulação de políticas públicas sólidas que apoiem a ação climática, a inovação científica e a integridade ambiental.

Quando nos envolvemos em atividades de advocacy ou interlocução pública (lobbying), fazemos isso de maneira lícita, ética e transparente, sempre alinhado com nossa missão e nossos valores.

Todas as atividades de lobby incluindo interações com autoridades públicas, reguladores e formuladores de políticas; devem estar em conformidade com as leis locais, nacionais e internacionais aplicáveis.

A Terradot proíbe expressamente qualquer tentativa de influenciar decisões governamentais de forma imprópria, seja por meio de suborno, coerção ou doações indevidas.

Somente pessoas devidamente autorizadas podem representar a Terradot em atividades de interlocução pública (lobbying) ou discussões de políticas públicas. Os colaboradores não devem se envolver em atividades de lobby nem falar em nome da empresa em contextos políticos ou regulatórios, sem aprovação prévia da Terradot.

DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

Na Terradot, nosso comprometimento com a responsabilidade se estende a todas as formas de relacionamento externo, incluindo doações e patrocínios.

Podemos apoiar causas legítimas que estejam alinhadas à nossa missão, como justiça climática, agricultura regenerativa, educação ambiental e iniciativas voltadas à saúde do solo, mas sempre de maneira totalmente transparente, em conformidade com a legislação aplicável e isenta de qualquer conflito de interesse pessoal, político ou comercial.

Nunca realizamos doações, patrocínios ou qualquer forma de apoio em troca de favores, influência ou tratamento preferencial. Tais práticas violariam tanto nossos valores quanto os padrões anticorrupção que regem nossas operações. Toda doação deve ter um propósito claro e alinhado à nossa missão, além de ser destinada a uma organização legítima e verificável.

Para garantir integridade total e conformidade com os padrões da Terradot, todas as doações e patrocínios devem ser previamente aprovados pelo gestor imediato e revisados pelos departamentos Jurídico e Financeiro.

Em nenhuma circunstância as doações corporativas poderão ser direcionadas a partidos políticos, campanhas eleitorais ou entidades intermediárias que careçam de transparência ou apresentem riscos de compliance.

Como responsáveis pela integridade do planeta e da reputação da nossa organização, agimos sempre com cuidado, responsabilidade e transparência.

Se houver qualquer dúvida sobre uma oportunidade de doação ou patrocínio, busque orientação nos canais internos apropriados antes de prosseguir.

DIREITOS HUMANOS E TRABALHO JUSTO.



Comprometemo-nos a garantir remuneração justa, condições seguras de trabalho e liberdade de associação, mantendo tolerância zero a qualquer forma de discriminação, exploração ou trabalho forçado.

MÍDIAS SOCIAIS

Você é uma das vozes da Terradot, tanto no ambiente online quanto fora dele. O orgulho que você tem pelo seu trabalho é parte essencial de como nossa missão ganha força e significado.

Incentivamos você a compartilhar suas contribuições, ideias e conquistas, sempre de uma forma que reflita nossos valores e preserve a confiança que nossos parceiros, clientes e comunidades depositam em nós.

Ao interagir em redes sociais, como LinkedIn, Instagram, X (Twitter) ou qualquer outra plataforma lembre-se de que suas palavras podem carregar o peso da reputação da Terradot. Por isso, nunca compartilhe informações confidenciais ou proprietárias, incluindo atualizações internas, detalhes de projetos, dados de clientes ou parceiros, assuntos financeiros ou qualquer conteúdo acessado em razão de sua atuação na empresa.

Se houver dúvida sobre a adequação de uma publicação ou menção pública, não hesite em pedir orientação. Seu gestor, o departamento Jurídico ou a de Marketing estão disponíveis para garantir que sua comunicação seja segura, responsável e de impacto positivo.

O engajamento consciente é uma força e juntos, podemos garantir que a história da Terradot seja contada com integridade e propósito.

MÍDIA, DECLARAÇÕES PÚBLICAS E COMUNICAÇÕES EXTERNAS

Na Terradot, acreditamos que uma comunicação clara, precisa e responsável é essencial para construir e manter a confiança de nossos parceiros, partes interessadas e do público em geral. Valorizamos a transparência, mas também reconhecemos a importância da consistência e da responsabilidade na forma como falamos sobre nosso trabalho, nossa ciência e nossa missão.

Qualquer declaração pública, apresentação externa, interação com a mídia ou comentário seja presencial, online ou por meio de publicações deve refletir nossos valores e estar alinhada à estratégia da empresa e às obrigações legais aplicáveis. Isso inclui participações em conferências, painéis do setor, entrevistas, artigos de opinião e conteúdos em redes sociais que mencionem o nome, as atividades ou as parcerias da Terradot.

Se você for convidado a falar ou representar a Terradot externamente, ou se não tiver certeza se uma comunicação pode ser percebida como uma manifestação oficial da empresa, solicite orientação e aprovação prévia pelos canais internos apropriados. Esse cuidado garante que informações sensíveis ou confidenciais não sejam divulgadas inadvertidamente e que a nossa narrativa permaneça coerente, íntegra e alinhada à missão da Terradot.

Para preservar essa integridade, apenas CEO, CFO, o Diretor Jurídico e a Diretora de RH estão autorizados a atuar como porta-vozes oficiais da Terradot em suas respectivas áreas de especialização.

Todas as comunicações externas que possam ser interpretadas como uma manifestação oficial da empresa devem ser coordenadas e aprovadas pelo time de comunicação e marketing.



O que isso significa para você...

- **Monitore atividades financeiras**
Identifique e sinalize pagamentos incomuns, financiamentos de terceiros ou irregularidades em documentos.
- **Defenda os direitos humanos**
Garanta que seu trabalho reflita práticas justas de trabalho, segurança e inclusão em todos os contextos.
- **Mantenha neutralidade política**
Nunca utilize recursos ou plataformas da empresa para apoiar agendas ou manifestações políticas.
- **Obtenha aprovação prévia para doações.**
Envie as propostas ao seu gestor, Jurídico e Financeiro antes de tomar qualquer ação. Use as redes sociais com responsabilidade.
- **Compartilhe com orgulho,** mas nunca divulgue informações confidenciais ou estratégicas.



04

Nosso compromisso com o meio ambiente e as comunidades locais

Uma parte essencial do nosso negócio

Nosso compromisso com o meio ambiente e as comunidades locais



Na Terradot, o impacto e o engajamento comunitário estão no centro de como operamos e entregamos soluções climáticas, não se trata de um esforço secundário. Nosso trabalho com Intemperismo Acelerado de Rochas (ERW) está profundamente enraizado nos ecossistemas locais e em parcerias rurais. Por isso, estamos comprometidos em construir relacionamentos duradouros, baseados na confiança e na colaboração com as comunidades com as quais atuamos. Acreditamos que soluções climáticas genuínas devem se basear no respeito pelas pessoas e pelos territórios.

Nos comprometemos a defender os direitos dos povos indígenas e a garantir que as comunidades locais estejam ativamente envolvidas em nossos projetos, empoderadas para co-criar junto com a Terradot. Isso significa ir além da simples consulta ou aprovação formal. Buscamos engajar de forma contínua com autoridades locais e lideranças comunitárias como prefeitos, representantes locais, líderes religiosos e presidentes de conselhos comunitários.

Também estabelecemos diálogo com agricultores influentes, líderes indígenas, cooperativas de trabalho, grupos de jovens e outros atores-chave da comunidade. Esse engajamento antes e durante a implementação dos projetos nos permite compreender as necessidades locais, prioridades e contextos culturais, fortalecendo a confiança mútua e o impacto positivo de longo prazo.

Cocriamos valor por meio de oportunidades locais, fortalecimento de capacidades e compartilhamento de conhecimento, garantindo que nosso impacto seja não apenas ambiental, mas também social e econômico.

Ouvimos antes de agir, atuamos com respeito e projetamos cada iniciativa para promover a geração de valor e o desenvolvimento local. Na Terradot, acreditamos que soluções climáticas genuínas devem estar enraizadas no respeito pelas pessoas e pelos territórios.

Estamos comprometidos em defender os direitos dos povos indígenas e em garantir que as comunidades locais participem ativamente e sejam empoderadas ao longo de todos os nossos projetos.

Isso significa ir além da consulta formal, buscamos engajar ativamente com autoridades locais, como prefeitos, representantes comunitários e presidentes de conselhos, bem como com agricultores, líderes indígenas, cooperativas de trabalho, grupos de jovens e outros atores-chave da comunidade.

Esses diálogos nos ajudam a compreender as necessidades, prioridades e contextos culturais locais, garantindo que nosso trabalho gere impacto duradouro e inclusivo.

Ao valorizar o conhecimento local e fortalecer relações de confiança, buscamos desenvolver projetos que entreguem benefícios ambientais e sociais em harmonia com as comunidades onde atuamos.

Como uma empresa regenerativa, também estamos comprometidos em minimizar impactos ambientais negativos, restaurar os ecossistemas nos locais onde operamos e aprimorar continuamente nossas práticas por meio da ciência, da transparência e do diálogo com as comunidades locais.





ATRIBUTOS AMBIENTAIS

Adotamos uma abordagem preventiva e baseada na ciência para enfrentar os desafios ambientais. Nosso trabalho com Intemperismo Acelerado de Rocha (ERW) é, por natureza, regenerativo, mas reconhecemos que nossa responsabilidade vai além da remoção de carbono, ela inclui a forma como operamos, como fazemos nossos processos de suprimento e como interagimos com cada ecossistema em que atuamos.

Avaliamos e aprimoramos continuamente o desempenho ambiental de nossas operações, abrangendo desde logística e manuseio de minerais até a aplicação no solo e o monitoramento de resultados.

Nos comprometemos a:

- Reduzir nossa pegada de carbono em toda a cadeia de valor;
- Maximizar a eficiência de recursos nas operações de campo e implantação;
- Minimizar resíduos por meio de classificação, reutilização e reciclagem adequadas.

Evitamos o uso de materiais perigosos, selecionando parceiros seguros e devidamente verificados para sua destinação.

Além disso, realizamos avaliações rigorosas das credenciais e licenças desses parceiros, assegurando conformidade, responsabilidade e rastreabilidade. Em todas as nossas ações, priorizamos a proteção dos ecossistemas locais e buscamos prevenir impactos não intencionais sobre as comunidades vizinhas.

Não encaramos essas práticas como simples exigências de conformidade, mas sim como extensões diretas da nossa missão de reparar, regenerar e descarbonizar. Por meio de uma abordagem baseada em dados, inovação científica, aprendizado em campo e crescimento responsável, buscamos estabelecer um padrão elevado de cuidado ambiental na implementação de tecnologias climáticas.



O que isso significa para você...

- **Priorize a cocriação local**
Busque maneiras de gerar valor compartilhado em cada projeto, por meio de educação, capacitação e oportunidades econômicas.
- **Fortaleça a resiliência local**
Sempre que possível, priorize fornecedores locais, contrate de forma responsável e valorize o conhecimento e a liderança das comunidades.
- **Siga a ciência e o feedback**
Baseie suas decisões em dados verificados, práticas reconhecidas pela comunidade científica e insights vindos diretamente de quem atua em campo.
- **Reduza sua pegada**
Busque constantemente oportunidades para reduzir emissões, conservar recursos e minimizar resíduos em todas as etapas da cadeia de valor.
- **Use materiais e parceiros seguros**
Selecione sempre fornecedores que atendam aos padrões de segurança, licenciamento e responsabilidade ambiental, tanto no uso de materiais quanto na sua destinação.
- **Garanta a rastreabilidade**
Mantenha registros claros sobre origem, uso de minerais e atividades em campo, assegurando transparência, conformidade e rastreabilidade em todas as operações.



05

Conduzindo os Negócios de Forma Correta

Conformidade sem atalhos

Sem subornos ou pagamentos de facilitação Vencemos pelo mérito, não pelo dinheiro.



Mantemos os mais altos padrões éticos em todas as transações, decisões e relacionamentos. O suborno, em qualquer forma direta ou indireta, grande ou pequena, pessoal ou profissional é estritamente proibido. Isso inclui os chamados pagamentos de facilitação, que são quantias oferecidas a agentes públicos para acelerar procedimentos ou aprovações rotineiras. Mesmo quando tais práticas possam parecer costumeiras em determinados contextos locais, elas continuam sendo consideradas suborno e não são permitidas pelas políticas da Terradot.

O suborno não se limita a dinheiro em espécie.

Qualquer coisa de valor oferecida com a intenção de obter uma vantagem indevida em negócios é considerada suborno. Isso inclui cartões-presente, empréstimos, refeições, entretenimento, viagens, hospedagens, favores (como ofertas de emprego ou estágios), patrocínios de eventos e doações filantrópicas feitas com o intuito de influenciar decisões ou obter benefícios comerciais.

Essas práticas comprometem a concorrência leal, enfraquecem a confiança institucional e podem expor tanto a Terradot quanto você a graves consequências legais e reputacionais.

Não devemos oferecer, solicitar ou aceitar suborno sob nenhuma circunstância. Da mesma forma, não é permitido instruir ou autorizar terceiros como fornecedores, consultores ou intermediários a agir em nosso nome de maneira que viole as regras que nós mesmos devemos cumprir.

Ignorar sinais de alerta ou fechar os olhos para presentes, pagamentos ou interações suspeitas com agentes públicos é igualmente inaceitável. Todos que representam a Terradot têm o dever de preservar nossa cultura de integridade. O que toleramos reflete quem somos — e a Terradot não tolera corrupção. Se você se deparar com uma situação questionável ou tiver dúvidas sobre a adequação de uma ação, procure seu gestor ou entre em contato com o departamento Jurídico antes de prosseguir. Cumprir este compromisso é a forma como conquistamos e mantemos a confiança das comunidades e dos mercados em que atuamos



SEM SUBORNO, SEM EXCEÇÕES

A Terradot proíbe o suborno em todas as suas formas, incluindo dinheiro, presentes, favores ou pagamentos de facilitação. Qualquer oferta feita com o intuito de obter uma vantagem indevida é considerada suborno.

Mantemos os mais altos padrões éticos para garantir equidade, integridade e confiança em todas as decisões e relacionamentos.





O que isso significa para você...

- **Não ofereça nem aceite nada de valor**, incluindo presentes, refeições ou favores. Se isso puder ser interpretado como uma tentativa de obter vantagem comercial indevida.
- **Recuse todos os pagamentos de facilitação**. Mesmo que sejam pequenos ou considerados comuns em determinadas regiões. A política da Terradot proíbe esse tipo de pagamento em qualquer circunstância.
- **Nunca peça a terceiros para agir de forma antiética em seu nome**. Isso inclui realizar pagamentos questionáveis ou oferecer incentivos indevidos para obter benefícios comerciais.
- **Mantenha-se atento e reporte sinais de alerta**. Fique vigilante e comunique imediatamente qualquer sinal de risco, como solicitações incomuns, interações suspeitas com agentes públicos ou pressões para “acelerar processos”.
- **Busque orientação em caso de dúvida**. Se não tiver certeza sobre uma situação ou ação que possa levantar preocupações éticas ou legais, procure orientação com seu gestor ou entre em contato com o departamento Jurídico antes de agir.



CONFLITO DE INTERESSES

A integridade é a base de todas as decisões que tomamos. Nossas escolhas devem sempre refletir a missão da empresa e nunca interesses pessoais, relacionamentos ou lealdades externas.

Um conflito de interesses ocorre quando fatores pessoais, financeiros, familiares ou políticos possam comprometer ou aparentar comprometer a sua capacidade de agir no melhor interesse da Terradot. Esses conflitos nem sempre são intencionais, mas deixar de comunicá-los pode gerar consequências sérias, incluindo riscos reputacionais, financeiros e legais.

A divulgação transparente permite que a empresa gerencie possíveis vieses e proteja a integridade de seus processos decisórios.

Os conflitos de interesse podem assumir diversas formas. Exemplos comuns incluem:

- Utilizar recursos da Terradot, como dados proprietários, sistemas internos ou informações confidenciais para benefício pessoal ou de terceiros;
- Influenciar decisões que envolvam fornecedores, contratados ou parceiros com os quais você possua relação familiar, financeira ou pessoal próxima;
- Oferecer ou aceitar presentes, favores ou benefícios que possam influenciar seu julgamento;
- Participar de decisões de contratação ou fornecimento que envolvam pessoas com quem você mantenha vínculos pessoais ou familiares.

Mesmo quando bem-intencionadas, essas situações devem ser tratadas com total transparência.

Dito isso, nem toda interação representa um risco significativo. Alguns cenários de baixo risco são aceitáveis, desde que sejam previamente comunicados e aprovados. Por exemplo, itens promocionais de valor simbólico ou nominal (inferiores a US\$ 50) e refeições de negócios em que sejam discutidos assuntos legítimos de trabalho são, em geral, permitidos.

O ponto central é a transparência, garantindo que o gesto não influencie nem pareça influenciar suas decisões.

Se em algum momento você tiver dúvidas sobre se uma situação pode representar um potencial conflito de interesse, interrompa e reflita: alguém poderia questionar sua imparcialidade? Se a resposta for sim, informe o departamento Jurídico e solicite orientação por escrito antes de seguir adiante.

O silêncio não é segurança, a transparência protege você e a empresa.

Na Terradot, mantemos esse padrão para todos os colaboradores, contratados e líderes, pois a confiança em nossa missão depende da integridade presente em cada decisão que tomamos.



O que isso significa para você...

- **Evite o uso indevido dos recursos da Terradot**, como dados internos, ferramentas ou sistemas, para benefício pessoal ou de terceiros.
- **Comunique qualquer vínculo** pessoal, financeiro ou familiar que possa influenciar decisões de negócios, especialmente em relações com fornecedores, parceiros ou contratados.
- **Não ofereça nem aceite presentes**, favores ou vantagens que possam, ou pareçam, afetar seu julgamento profissional. Somente itens simbólicos ou de valor nominal (inferior a US\$ 50) são permitidos.
- **Quando em dúvida, fale.** Procure orientação sempre que tiver incerteza. Se não tiver certeza se uma situação pode configurar um conflito de interesses, consulte seu gestor, o Comitê de Ética ou o departamento Jurídico antes de tomar qualquer decisão.
- **Sempre solicite aprovação** por escrito antes de se envolver em qualquer atividade que possa gerar dúvidas sobre sua imparcialidade ou objetividade.



CONCORRÊNCIA ÉTICA E RIGOR CIENTÍFICO

Na Terradot, lideramos com base na ciência, na integridade e na excelência operacional. Nossa vantagem competitiva está no rigor de nossa pesquisa, na precisão do nosso trabalho e no talento das nossas pessoas, não em atalhos, conluíus ou condutas antiéticas.

Conquistamos confiança ao entregar remoção de carbono mensurável, regenerar solos e gerar impacto real, nunca por meio de influência indevida ou acordos paralelos.

Para proteger a concorrência leal, proibimos estritamente qualquer conduta que a comprometa. Isso inclui coordenar-se com concorrentes para fixar preços, dividir mercados, manipular licitações ou compartilhar informações comercialmente sensíveis mesmo de forma informal.

A troca de dados confidenciais ou qualquer comportamento que possa aparentar conluio ou favorecimento pode expor você e a Terradot a sérios riscos legais, financeiros e reputacionais, além de minar a confiança que sustenta nosso trabalho. A livre e justa concorrência é essencial para um mercado saudável.

Ela estimula a inovação, reduz custos e aumenta a responsabilidade em todos os setores especialmente em áreas emergentes como remoção de carbono e agricultura regenerativa.

As leis de concorrência são rigorosamente aplicadas em todo o mundo, e violações como formação de cartéis, abuso de posição dominante ou restrição à inovação são tratadas com máxima seriedade.

À medida que expandimos nossas operações em diferentes jurisdições, nossa responsabilidade de cumprir essas leis cresce junto com nosso alcance.

Comunique-se com clareza e evite qualquer linguagem que possa ser interpretada como coordenação antiética.

Se em algum momento houver dúvida sobre uma conversa, negociação ou troca de informações, interrompa e consulte seu gestor ou o departamento Jurídico.

A forma como competimos reflete quem somos e na Terradot, elevamos o padrão.



O que isso significa para você...

- **Não se envolva** em qualquer tipo de coordenação com concorrentes para fixar preços, dividir mercados, manipular licitações ou compartilhar informações comercialmente sensíveis, mesmo em contextos informais.
- **Não troque dados confidenciais** ou informações proprietárias com concorrentes em qualquer circunstância, pois isso pode gerar riscos legais e éticos.
- **Comunique-se de forma clara e responsável**, utilizando uma linguagem que não possa ser interpretada como conluio, favorecimento ou alinhamento antiético.

TERCEIROS E FORNECEDORES

Acreditamos que os padrões que mantemos internamente devem também orientar aqueles que nos representam externamente, especialmente nossos parceiros, fornecedores e contratados.

As ações deles impactam diretamente nossa reputação, credibilidade e capacidade de entregar soluções climáticas significativas.

Trabalhamos apenas com terceiros que demonstrem forte compromisso com conformidade, sustentabilidade e integridade.

Seja um fornecedor de equipamentos de campo, um parceiro de pesquisa responsável por análises de solo ou um prestador de logística para transporte de rochas, esperamos que todos reflitam os valores da Terradot.

Os fornecedores são selecionados por meio de processos justos e transparentes, com base em qualidade, serviço, conformidade e preço. O que somos proibidos de fazer, também não permitimos que outros façam em nosso nome. Todo fornecedor e contratado deve compreender e respeitar o Código de Conduta da Terradot.

Como representante da empresa, você é responsável por seguir todos os procedimentos de cadastro e gestão de fornecedores, incluindo as etapas de aquisição, análise jurídica e verificação de compliance. A seleção de fornecedores deve ser objetiva, baseada em desempenho comprovado e alinhamento com a nossa missão.

Se você tiver um conflito de interesse pessoal ou financeiro que possa influenciar a seleção ou a supervisão de fornecedores, ele deve ser comunicado imediatamente. Da mesma forma, se suspeitar que um fornecedor esteja envolvido em condutas antiéticas, corruptas ou ilegais, deve informar o time Jurídico ou de Suprimentos (Procurement) sem demora.

Mantenha-se atento a sinais de alerta, como serviços prestados de forma insatisfatória ou não executados, padrões suspeitos em processos de licitação, métodos de pagamento incomuns, vínculos pessoais próximos entre um fornecedor e um colaborador da Terradot, ou contratos apressados e sem a documentação adequada.

Na Terradot, encerramos relações comerciais com terceiros que violem nossos padrões ou deixem de corrigir problemas de conformidade. Nossas parcerias são uma extensão da nossa missão, e essa missão deve ser conduzida com integridade, transparência e responsabilidade.

A Terradot reserva-se o direito de auditar ou avaliar fornecedores e terceiros para garantir a conformidade com nosso Código de Conduta, obrigações contratuais e leis aplicáveis. Essas auditorias podem incluir a revisão de práticas comerciais, registros financeiros, gestão de dados, condições de trabalho e padrões ambientais. Esperamos que fornecedores e parceiros cooperem plenamente, fornecendo acesso oportuno a documentos, instalações e equipes relevantes.

Por meio de nossas relações com terceiros, ampliamos a credibilidade científica e o propósito ambiental da Terradot. Por isso, atuamos como responsáveis não apenas pelos resultados climáticos, mas também pela forma como esses resultados são alcançados.



O que isso significa para você...

- **Trabalhe apenas com terceiros que demonstrem um compromisso claro com a conformidade**, a sustentabilidade e a conduta ética, assegurando que seus valores estejam alinhados ao Código de Ética da Terradot.
- **Siga todos os procedimentos de cadastramento e integração de fornecedores**, incluindo as etapas jurídicas, de compras (procurement) e de verificação de compliance, antes de iniciar qualquer relação com parceiros ou contratados externos.
- **A seleção de fornecedores deve ser conduzida de forma objetiva e justa**, com base em qualidade comprovada, nível de serviço e alinhamento à missão da Terradot, e nunca em vínculos pessoais ou favorecimentos.
- **Comunique quaisquer conflitos de interesse pessoais ou financeiros** que possam afetar seu papel na seleção ou supervisão de fornecedores, e reporte condutas antiéticas ao Jurídico, Suprimentos (Procurement) ou ao Comitê de Ética.
- **Mantenha-se atento a sinais de alerta**, como propostas incomumente baixas, falta de documentação, solicitações de pagamento em dinheiro ou vínculos pessoais com colaboradores. Diante de qualquer preocupação, aja imediatamente e encaminhe o caso pelos canais internos apropriados.

Protegendo os Ativos da Terradot

Medidas de Proteção para a Segurança



Informações Confidenciais e Privilegiadas

Seja consciente sobre o que você sabe



Na Terradot, operamos em um ambiente dinâmico, orientado por dados, altamente colaborativo e transparente. Nesse contexto, proteger informações confidenciais não é opcional, é essencial para manter nossa transparência, agilidade e credibilidade.

A proteção dessas informações preserva nossa vantagem competitiva, mantém a confiança de nossos parceiros e partes interessadas e reforça a integridade da nossa missão.

Vazamentos de confidencialidade, sejam intencionais ou acidentais, podem resultar em danos reputacionais, responsabilidade legal e perda de credibilidade, colocando em risco tudo o que estamos construindo.

Como membro da equipe Terradot, você pode ter acesso a informações sensíveis, incluindo modelos científicos, dados de pesquisa, softwares, procedimentos operacionais, informações de clientes e parceiros, dados financeiros, métricas de remoção de carbono, comunicações internas, estratégias de negócios e registros de pessoal.



Essas informações são proprietárias e devem ser manuseadas com o mais alto grau de cuidado e confidencialidade. É estritamente proibido copiar, compartilhar, armazenar, encaminhar ou discutir informações confidenciais com qualquer pessoa que não tenha uma necessidade legítima de acesso para fins profissionais.

Essas obrigações permanecem válidas mesmo após o término do seu vínculo com a Terradot. O dever de proteger as informações confidenciais da empresa continua mesmo depois do encerramento da relação profissional. Em algumas funções, você também poderá ter acesso a informações privilegiadas, ou seja, dados sensíveis que, se divulgados, podem influenciar decisões de negócios, afetar relações com partes interessadas ou impactar mercados externos.

Essas informações podem incluir parcerias em andamento, estratégias de precificação, rodadas de financiamento, emissão de créditos de carbono ou aprovações regulatórias. As informações privilegiadas jamais devem ser usadas para benefício pessoal ou compartilhadas com terceiros, incluindo familiares ou amigos, independentemente da intenção.

Essas informações não devem ser discutidas em ambientes públicos, em conversas especulativas ou em trocas informais. O uso inadequado de informações privilegiadas pode acarretar graves consequências legais. A proteção da confidencialidade e das informações privilegiadas também envolve cuidados práticos no dia a dia.

Nunca deixe materiais sensíveis desacompanhados em ambientes públicos ou compartilhados. Evite discutir assuntos de trabalho em locais públicos. Não carregue documentos da empresa em aplicativos, nuvens de armazenamento ou ferramentas de mensagens não autorizadas.

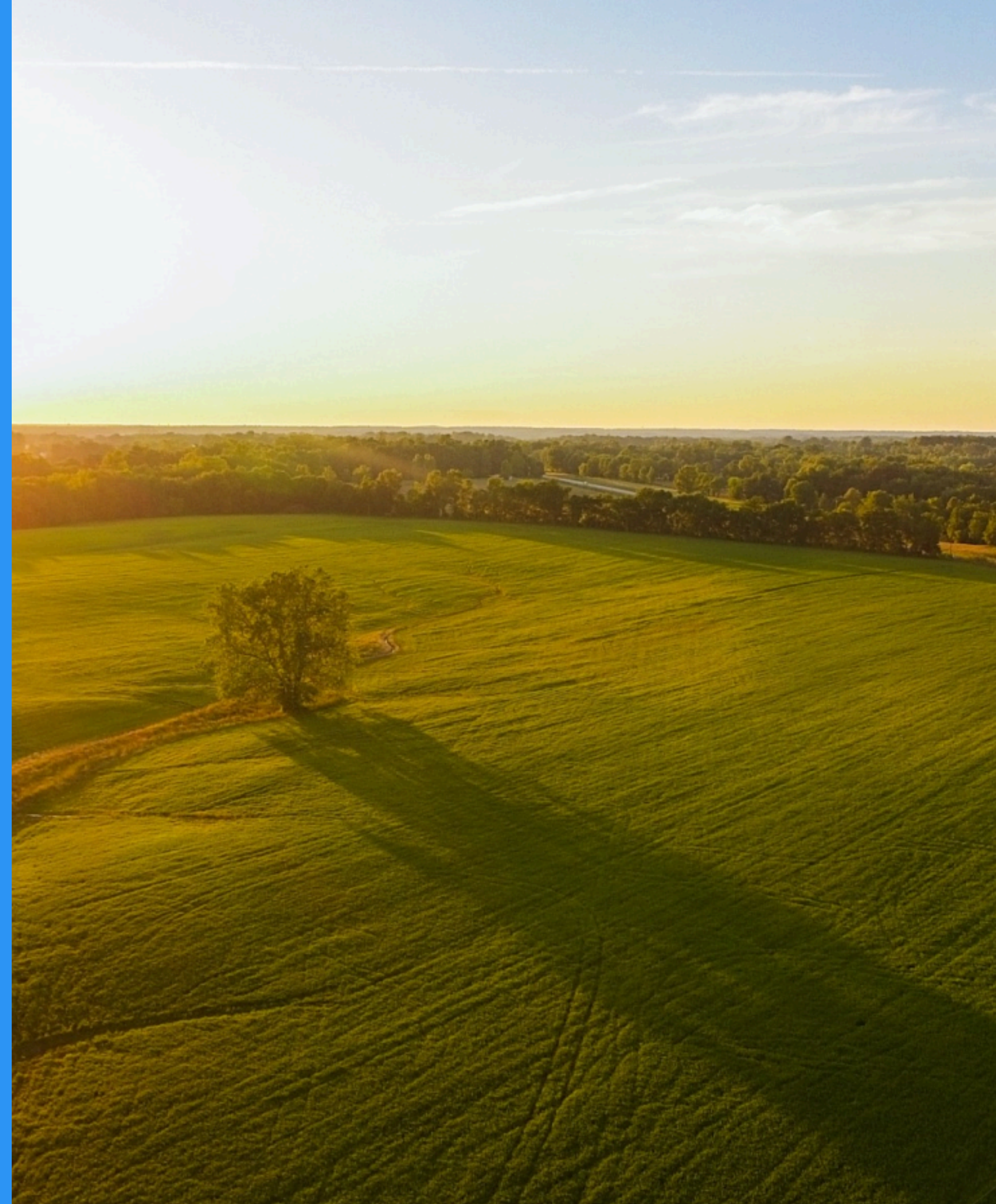
Quando o compartilhamento externo for necessário por motivos legítimos de negócio, garanta que exista um Acordo de Confidencialidade (NDA) em vigor ou confirme que os termos contratuais existentes cobrem adequadamente a obrigação de sigilo.

Na Terradot, a proteção das informações é uma responsabilidade compartilhada e um dos pilares fundamentais do que fazemos.



O que isso significa para você...

- **Compartilhe informações confidenciais ou proprietárias apenas** com pessoas que tenham uma necessidade legítima de acesso para fins profissionais.
- **Nunca utilize ou divulgue informações privilegiadas** como estratégias de precificação, parcerias ou atualizações regulatórias para benefício pessoal ou em conversas casuais, públicas ou especulativas.
- **Mantenha materiais sensíveis protegidos**, evitando o uso de locais públicos ou compartilhados, bloqueando dispositivos e não carregando arquivos em plataformas não autorizadas ou contas pessoais.
- **Garanta que exista um Acordo de Confidencialidade (NDA)** ou cláusulas de sigilo contratuais antes de divulgar qualquer informação externamente por motivos legítimos de negócio.



PROTEGENDO A PRIVACIDADE INDIVIDUAL

Na Terradot, respeitar a privacidade individual é um compromisso ético central e uma parte essencial da forma como operamos.

No curso do nosso trabalho, seja colaborando com agricultores, pesquisadores, proprietários de terras ou clientes, frequentemente lidamos com informações pessoais, como nomes, dados de contato, localização e outros identificadores.

Esses dados devem ser tratados com o máximo cuidado, pois o manuseio responsável dessas informações afeta diretamente a confiança que as pessoas e comunidades depositam em nós.

Estamos comprometidos em processar dados pessoais de forma transparente, justa e em total conformidade com as leis globais de privacidade, incluindo o Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), a Lei Geral de Proteção de Dados do Brasil (LGPD) e outras normas aplicáveis nas regiões onde atuamos.

Proteger informações pessoais vai além da conformidade legal é uma expressão dos nossos valores e um alicerce para relacionamentos de longo prazo. Todos na Terradot, colaboradores, contratados e parceiros são responsáveis por manter esses padrões em cada interação.

Na prática, isso significa coletar dados pessoais apenas quando houver uma finalidade clara e legítima; informar os titulares sobre como seus dados serão utilizados; e obter consentimento sempre que exigido pela legislação aplicável. Os dados pessoais devem ser utilizados exclusivamente para o propósito para o qual foram coletados e excluídos assim que deixarem de ser necessários.

Essas informações nunca devem ser compartilhadas externamente sem autorização adequada ou base legal válida.

Se houver dúvida sobre quais dados são considerados pessoais ou se um determinado uso é apropriado, consulte o departamento Jurídico.

Mesmo um erro mínimo no tratamento de informações pessoais pode gerar graves riscos legais e reputacionais.

Na Terradot, proteger a privacidade faz parte de como construímos confiança e lideramos com integridade.



O que isso significa para você...

- **Colete informações pessoais apenas quando houver uma finalidade clara e legítima**, e garanta que os titulares sejam informados sobre como seus dados serão utilizados.
- **Utilize os dados pessoais exclusivamente para o propósito** para o qual foram coletados e exclua-os de forma segura quando não forem mais necessários.
- **Não compartilhe informações pessoais fora da Terradot** sem autorização adequada ou base legal válida.
- **Consulte o departamento Jurídico se houver dúvidas** sobre o que se enquadra como dado pessoal ou sobre a adequação de um uso específico.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Na Terradot, nossa inovação (seja em ciência, tecnologia ou operações) está ancorada na força da nossa propriedade intelectual (PI).

Isso inclui nossos modelos científicos, bases de código, infraestrutura de dados, protocolos de Intemperismo Acelerado de Rocha (ERW) e ferramentas de quantificação de carbono.

Esses ativos não são apenas ferramentas; representam anos de pesquisa, conhecimento técnico e colaboração que impulsionam nossa missão. Eles sustentam nossa marca, credibilidade e, de forma inerente, nossa intenção de compartilhar conhecimento com outros.

Sempre que houver a intenção de publicar um artigo científico, assegure-se de que o Diretor de Ciência e o líder da sua divisão estejam plenamente de acordo e tenham revisado o material em conjunto com os especialistas do nosso Conselho Consultivo (Advisory Board).

Como integrante da equipe, todo o trabalho que você desenvolver no exercício de suas funções: como softwares, algoritmos, visualizações de dados, documentação de pesquisa ou desenhos de processos é considerado propriedade intelectual da Terradot.

Essa regra se aplica independentemente de o trabalho ter sido desenvolvido de forma individual ou colaborativa, e esteja ele relacionado a atividades presenciais ou remotas.

Todas essas contribuições devem ser utilizadas exclusivamente para apoiar a missão e os objetivos estratégicos da Terradot, em conformidade com os acordos legais e contratuais assinados com a empresa.

Assim como protegemos nossa própria propriedade intelectual (PI), também temos a responsabilidade de respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

É estritamente proibido utilizar softwares sem licença, copiar ou reproduzir códigos, modelos ou dados externos sem autorização formal por escrito, ou compartilhar qualquer conteúdo proprietário de terceiros sem o consentimento do titular.

O uso indevido ou o manuseio inadequado de propriedade intelectual, seja ela da Terradot ou de uma parte externa, podendo resultar em ações judiciais, danos à reputação e perda de confiança por parte de parceiros e órgãos reguladores.

Para prevenir esses riscos, a Terradot adota políticas rigorosas de proteção de PI, incluindo Acordos de Confidencialidade (NDAs) com colaboradores externos e cláusulas de cessão de direitos de propriedade intelectual em contratos.

Proteger nossa propriedade intelectual é preservar nossa vantagem competitiva e garantir que nossas contribuições para o impacto climático permaneçam confiáveis, credíveis e eficazes.



O que isso significa para você...

- **Trate todo o trabalho que você criar na Terradot** incluindo códigos, modelos, dados e documentações como propriedade intelectual da empresa, e utilize-o apenas para fins profissionais devidamente autorizados.
- **Comunique imediatamente ao seu gestor ou ao departamento Jurídico** qualquer nova invenção, ferramenta ou avanço técnico desenvolvido durante o desempenho de suas funções na Terradot.
- **Não utilize nem compartilhe softwares sem licença**, códigos externos ou conjuntos de dados sem aprovação formal por escrito do titular ou autorização jurídica apropriada.
- **Garanta que existam Acordos de Confidencialidade (NDAs)** e mecanismos de proteção de propriedade intelectual devidamente formalizados antes de colaborar com parceiros externos ou compartilhar materiais proprietários da Terradot fora da empresa.
- **Respeite os direitos de propriedade intelectual de terceiros**, nunca copiando, divulgando ou reutilizando conteúdos proprietários provenientes de fontes externas sem permissão explícita.

PRECISÃO DOS REGISTROS FINANCEIROS E USO RESPONSÁVEL DE RECURSOS

Na Terradot, transparência e integridade nas práticas financeiras não são apenas exigências legais são fundamentais para construir confiança com nossos stakeholders, parceiros, investidores e autoridades regulatórias em todo o mundo.

Como uma empresa de climate tech que atua em múltiplas jurisdições e em mercados de carbono em constante evolução, estamos comprometidos em manter registros precisos e confiáveis para sustentar nossa ciência, nossas operações e nosso impacto de longo prazo.

Todo registro que criamos, desde relatórios de créditos de carbono e despesas de pesquisa até contratos com fornecedores e solicitações de reembolso deve refletir a verdade.

Você nunca deve falsificar, omitir, alterar ou manipular dados, nem autorizar terceiros a fazê-lo.

Seja ao registrar uma despesa, preencher uma planilha de horas, gerenciar uma proposta de fornecedor ou relatar resultados ambientais, suas informações devem ser honestas, pontuais e completas.

Confiamos na manutenção precisa de registros não apenas para cumprir nossas obrigações legais, fiscais e de auditoria, mas também para tomar decisões informadas sobre estratégia, compras, conformidade e pesquisa.

A Terradot também pode estar sujeita a verificações independentes no âmbito de programas de certificação de carbono e auditorias regulatórias internacionais.

Por esse motivo, a adesão rigorosa aos procedimentos internos e aos padrões de reporte financeiro é inquestionável e obrigatória.

Ao agir com responsabilidade na forma como registramos, acompanhamos e divulgamos informações financeiras, reafirmamos o comprometimento da Terradot com a excelência operacional, a confiança dos investidores e nossa missão coletiva de expandir o Intemperismo Acelerado de Rocha(ERW) com rigor científico e ético.



O que isso significa para você...

- **Nunca falsifique ou distorça documentos financeiros ou operacionais**, incluindo relatórios de custos, registros de qualidade ou dados de desempenho. Todo gasto deve ser previamente alinhado com seu gestor.
- **Os reembolsos devem estar relacionados ao trabalho**, ser necessários e conformes à nossa Política de Reembolsos e Pagamentos.
- **Todos os processos de seleção de fornecedores devem seguir critérios justos**, competitivos e imparciais. Evite qualquer forma de favorecimento ou mesmo a percepção de conduta imprópria.
- **Se você observar inconsistências, má conduta ou indícios de fraude** em qualquer transação financeira, comunique imediatamente as equipes de Finanças ou Jurídico.



Na Terradot, responsabilidade e transparência são mais do que valores, são compromissos que vivemos no dia a dia.

Desde o relato financeiro até a tomada de decisões éticas, mantemos os mais altos padrões de conduta para preservar a confiança de nossas equipes, parceiros, investidores e comunidades.

Para apoiar esse compromisso, oferecemos um canal confidencial de denúncia e integridade: my.safe.space

Seja você membro da equipe, parceiro ou parte interessada da comunidade, é encorajado a utilizar essa plataforma para relatar preocupações, com a garantia de que será ouvido, respeitado e protegido.

Para mais informações sobre nossas práticas de conformidade, compromissos éticos e padrões operacionais, entre em contato com as equipes Jurídica ou de Recursos Humanos.

Juntos garantimos que a Terradot continue crescendo com integridade, responsabilidade e confiança.

PARA MAIS INFORMAÇÕES

Entre em contato
www.terradoth.com

